

الدليل الإرشادي العام

نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

OSHJ-GG-01





**"نتمنى ان يكون كل مواطن آمن في بيته ومنطقته وعمله
والواجب علينا أن نتبع أمور الناس في كل شؤون الحياة"**

صاحب السمو الشيخ الدكتور/ سلطان بن محمد القاسمي

عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة

جدول المحتويات

م	البند	رقم الصفحة
1.	مقدمة	5
2.	تشريع السلامة والصحة المهنية	5
3.	التزامات أصحاب العمل	6
3.1.	المسؤولية القانونية	6
3.2.	المشورة المختصة	7
3.3.	سلامة المعدات	7
3.4.	سلامة المواد	8
3.5.	إدارة المتعهدين	8
3.6.	إدارة الحوادث	9
3.7.	الأمهات الحوامل	9
3.8.	ذوي الإعاقة	9
3.9.	مطابقة الإمتثال	10
3.10.	إدارة المخاطر	12
3.11.	العلامات التحذيرية	13
3.12.	سلامة أماكن العمل	13
3.13.	المسعفون والمختصون في مجال السلامة والصحة المهنية	13
3.14.	الإسعافات الأولية	14
3.15.	الإستعداد لحالات الطوارئ	14

14	الدخول والخروج الآمن	3.16.
15	معدات الحماية الشخصية	3.17.
15	آلية الإبلاغ	3.18.
16	التزامات العامل	4.
16	السلامة الشخصية	4.1.
16	التعاون	4.2.
17	الإبلاغ	4.3.
17	التدريب	4.4.
18	المؤثرات العقلية	4.5.
18	أدلة الممارسة المهنية	5.
19	الأدلة الإرشادية	6.
20	التسجيل في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية	7.
21	تقييم المنشآت الخاصة والجهات الحكومية	8.
21	الإمتثال لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية	9.
22	امتثال قطاع الإنشآت	9.1.
23	مراقبة الامتثال	9.2.
23	امتثال القطاع الصناعي	9.3.
24	الجهات الحكومية	10.

1. مقدمة

يعد نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية إطاراً شاملاً يهدف إلى تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية في إمارة الشارقة، من خلال تطبيق إجراءات وقائية ورقابية متقدمة لضمان سلامة العاملين وصحتهم، وحماية الممتلكات والأصول، والحد من الحوادث المهنية. كما يعمل النظام على نشر الوعي بالمخاطر المرتبطة بالسلامة والصحة المهنية، وتعزيز الثقافة الوقائية بين جميع الأطراف المعنية، بالإضافة إلى ذلك، يلعب النظام دوراً محورياً في تعزيز التنافسية الاقتصادية للإمارة، من خلال توفير بيئة عمل جاذبة للاستثمارات والكفاءات، مما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة. ويشمل النظام جميع المنشآت، سواء كانت خاصة أو حكومية، في إمارة الشارقة، مما يعكس التزام الإمارة بتطبيق أعلى المعايير في مجال السلامة والصحة المهنية، يقوم النظام على أساس ثمانية عشر متطلباً رئيسياً وذلك حسب ما ورد في المادة (5) لقرار المجلس التنفيذي رقم (15) لسنة 2021 م بشأن نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، يجب على جميع الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة الالتزام بالمتطلبات المشار إليها لضمان سلامة وصحة وراحة العاملين والزوار والمتعهدين، وجميع الأطراف المتأثرة بأنشطة العمل. كما يشجع النظام الجهات على تبني متطلبات أعلى من المتطلبات المنصوص عليها في النظام وذلك من خلال تبني إجراءات أعلى لتحقيق الامتثال الذاتي، مما يعكس التزاماً راسخاً بتحقيق أعلى معايير السلامة والصحة المهنية في مكان العمل. بهذه الرؤية الشاملة، يضع نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية أساساً متيناً لبيئة عمل مستدامة وآمنة، تعكس قيادة الإمارة في مجال السلامة والصحة المهنية على المستويين المحلي والاتحادي.

2. تشريع السلامة والصحة المهنية

يُعتبر قرار المجلس التنفيذي رقم (15) لسنة 2021 م بشأن نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية التشريع الأساسي الذي يُنظم المتطلبات الإلزامية الواقعة على عاتق الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة، حيث يمنح هذا القرار الصلاحيات والاختصاصات الكاملة لممارسة دورها كسلطة مختصة في مجال السلامة والصحة المهنية ضمن نطاق إمارة الشارقة، كما يُجسد هذا التشريع التزام حكومة الشارقة الراسخ بتوفير أعلى مستويات الأمن والأمان للعاملين في كافة القطاعات، مما يعكس حرصها على تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية تتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

رقم الوثيقة: OSHJ-GG-01	رقم الإصدار: 2	تاريخ الإصدار: 05/2026	5
-------------------------	----------------	------------------------	---

3. التزامات أصحاب العمل

يتألف نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية من ثمانية عشر بنداً رئيسياً حسب ما نص عليه قرار المجلس التنفيذي رقم 15 لسنة 2021م بشأن نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية المادة (5) وذلك حسب الشكل أدناه:

مكونات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

1 إدارة الحوادث	7 الإسعافات الأولية	13 معدات الحماية الشخصية
2 إدارة المخاطر	8 الاستعداد لحالات الطوارئ	14 المسعفون ومسؤولي السلامة والصحة المهنية
3 إدارة المتعديين	9 الدخول والخروج الآمن	15 الأسماء الحوامل
4 سلامة المعدات	10 العلامات التحذيرية	16 ذوي الاحتياجات الخاصة
5 سلامة المواد	11 المشورة المختصة	17 آلية الإبلاغ
6 سلامة أماكن العمل	12 المسؤولية القانونية	18 مطابقة الامتثال

على صاحب العمل الالتزام بتنفيذ جميع المتطلبات والاشتراطات والالتزامات ذات العلاقة بالسلامة والصحة المهنية الواردة في التشريعات السارية في الإمارة والالتزام بما يأتي:

3.1 المسؤولية القانونية

يلتزم صاحب العمل قانونياً ببذل العناية الواجبة، وذلك من خلال اتخاذ جميع التدابير والإجراءات الوقائية والتنظيمية والفنية اللازمة لضمان سلامة وصحة كافة الأفراد المتأثرين بأنشطته التشغيلية، سواء كانوا من العاملين لديه، أو المتعاقدين معه، أو الزوار، أو أي أطراف أخرى قد تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بممارساته التشغيلية أو البيئية، وفقاً لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية واللوائح الصادرة بموجبه.

رقم الوثيقة: OSHJ-GG-01	رقم الإصدار: 2	تاريخ الإصدار: 05/2026	6
-------------------------	----------------	------------------------	---

3.2 المشورة المختصة

يجب على صاحب العمل الحصول على المشورة الفنية المختصة في مجال السلامة والصحة المهنية، لضمان الامتثال لمتطلبات واجب العناية المنصوص عليها في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وبما يتناسب مع مستوى تصنيف الخطورة المحدد لأنشطة المنشأة.

ويشمل ذلك إجراء تقييم دوري لمستوى المخاطر المهنية لتحديد المجالات التي تستلزم استشارات فنية متخصصة، والاستعانة بمختصين أو جهات استشارية معتمدة لضمان توافق المشورة المقدمة مع اللوائح والتشريعات المحلية المعتمدة في إمارة الشارقة.

كما يلتزم صاحب العمل بتطبيق الإجراءات التصحيحية والتحسينات اللازمة بناءً على التوصيات الفنية، وتحديث خطط وإجراءات السلامة والصحة المهنية وفقاً لأحدث الممارسات المعتمدة.

وعلاوة على ذلك، يتوجب نشر الوعي داخل المنشأة حول أهمية المشورة الفنية في تعزيز السلامة والصحة المهنية، والتأكد من إلمام جميع أصحاب العلاقة بالإجراءات الجديدة الناتجة عنها، إضافة إلى مراجعة أثرها على مستوى الامتثال وتحديث استراتيجيات السلامة والصحة المهنية بناءً على نتائج التقييم المستمر.

3.3 سلامة المعدات

يلتزم أصحاب العمل بضمان الاستخدام الآمن للآلات والماكينات ومعدات العمل، وذلك من خلال تطبيق الإجراءات الوقائية المعتمدة، بما في ذلك الفحص الدوري والصيانة المنتظمة، وفقاً لما هو منصوص عليه في الأدلة الإرشادية وأدلة الممارسة المهنية لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.

ويشمل ذلك التأكد من توافق المعدات مع معايير السلامة المعتمدة، وتنفيذ عمليات الفحص الفني المستمر للكشف عن أي أعطال أو عيوب قد تؤثر على سلامة العاملين أو كفاءة الأداء، إضافة إلى إجراء الصيانة الوقائية والتصحيحية وفقاً لجدول زمني محدد يضمن استمرارية التشغيل الآمن.

كما يتعين على أصحاب العمل توفير التدريب اللازم للعاملين لضمان الاستخدام الصحيح والآمن للمعدات، واتخاذ التدابير اللازمة لمنع المخاطر المرتبطة بتشغيلها، بما يساهم في تعزيز بيئة عمل آمنة ومستدامة تتماشى مع متطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.

3.4 سلامة المواد

يلتزم أصحاب العمل باتخاذ جميع التدابير الوقائية اللازمة لضمان سلامة عمليات تداول ونقل وتخزين المواد وذلك وفقاً لما هو منصوص عليه في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، ونشرات بيانات السلامة الصادرة عن الجهات المصنعة، والتشريعات الاتحادية ذات الصلة.

ويشمل هذا الالتزام اعتماد ممارسات مناولة آمنة تتناسب مع طبيعة المواد من حيث الخطورة الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية، وضمان استخدام معدات ووسائل نقل وتخزين مناسبة تقلل من احتمالية وقوع الحوادث مثل الانسكابات أو التسريبات أو التفاعلات الخطرة.

كما يتعين على أصحاب العمل تنفيذ عمليات فحص وتقييم دورية لضمان الامتثال للمعايير المعتمدة، وتوفير التدريب اللازم للعاملين حول إجراءات السلامة في التعامل مع المواد، بما في ذلك استخدام معدات الوقاية الشخصية وأنظمة التحكم في المخاطر.

وبالإضافة إلى ذلك، يجب وضع خطط طوارئ واضحة للتعامل مع أي حوادث محتملة، مع ضمان توافر أنظمة الاستجابة السريعة والتنسيق مع الجهات المختصة، بما يحقق بيئة عمل آمنة ومستدامة تتماشى مع المتطلبات التشريعية والتنظيمية المعتمدة في إمارة الشارقة.

3.5 إدارة المتعهدين

يلتزم صاحب العمل باتباع الإجراءات اللازمة لإدارة المتعهدين وتقييمهم، والتأكد من كفاءتهم والامتثال لمتطلبات السلامة والصحة المهنية، وذلك من خلال تطبيق معايير دقيقة لاختيار المتعهدين والإشراف على أدائهم أثناء تنفيذ المهام والأنشطة داخل المشاريع أو المواقع أو المباني الخاضعة لإدارته. ويتعين على صاحب العمل إجراء تقييم دوري لقدرات المتعهدين الفنية والإدارية، وضمان التزامهم بأحكام نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وفقاً لما هو منصوص عليه في دليل إدارة المتعهدين. كما يجب عدم السماح بالتعاقد مع أي متعهد غير ممتثل لمتطلبات النظام، مع اتخاذ التدابير اللازمة لمراقبة أدائه ميدانياً،

وتطبيق العقوبات أو الإجراءات التصحيحية في حال رصد أي مخالفة للأنظمة أو المعايير المعتمدة، بما يضمن تنفيذ الأعمال وفق أعلى مستويات السلامة و ذلك لتعزيز بيئة عمل آمنة ومستدامة.

3.6 إدارة الحوادث

يلتزم صاحب العمل بإجراء التحقيق في الحوادث والإبلاغ عنها، وذلك من خلال تطبيق الآلية المعتمدة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية والتي تشمل تصنيف الحوادث والإبلاغ عنها بشكل دقيق وشفاف.

ويتعين على صاحب العمل اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحديد أسباب الحوادث الظاهرية والجزرية، وتحليل المخاطر المرتبطة بها، وتوثيق جميع التفاصيل ذات الصلة، بما في ذلك الإجراءات التصحيحية والوقائية التي سيتم اتخاذها لمنع تكرار الحادث مستقبلاً.

كما يجب على صاحب العمل الإبلاغ عن الحوادث خلال المدة الزمنية المحددة، مع ضمان تقديم جميع البيانات والمعلومات المطلوبة وفقاً لمتطلبات النظام، بما يساهم في تعزيز ثقافة السلامة وتحقيق بيئة عمل آمنة ومتوافقة مع اللوائح المعتمدة في إمارة الشارقة.

3.7 الأهمية الحوامل

يلتزم صاحب العمل بمراعاة تشغيل النساء الحوامل واللواتي أنجن حديثاً، وبما يضمن الامتثال للآليات والإجراءات المعتمدة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية. ويشمل هذا الالتزام توفير بيئة عمل آمنة ومناسبة لهؤلاء العاملات، من خلال تعديل ساعات العمل أو منح فترات راحة إضافية أو توفير مهام خفيفة تتناسب مع حالتهم الصحية، بما يضمن الحفاظ على سلامتهن وراحتهن. كما يتعين على صاحب العمل الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والصحية المتعلقة بالمرأة العاملة أثناء فترة الحمل وبعد الولادة، وضمان تقديم الدعم اللازم لضمان عدم تعرضهن لأي مخاطر مهنية قد تؤثر على صحتهن أو صحة أطفالهن، مع التأكيد على أهمية توعية العاملات بحقوقهن والإجراءات الواجب اتباعها في مثل هذه الحالات.

3.8 ذوي الإعاقة

يلتزم صاحب العمل بمراعاة تشغيل ذوي الإعاقة وتوفير المرافق الأساسية لهم، وبما يضمن تهيئة بيئة عمل ملائمة تراعي احتياجاتهم الخاصة وتمكّنهم من المشاركة الفعالة في الأنشطة المهنية.

ويشمل ذلك تعديل أماكن العمل وتوفير الممرات المناسبة، والمرافق الصحية، وأماكن الاستراحة التي تفي بمتطلباتهم الخاصة، إلى جانب تزويدهم بالأدوات والمعدات المساعدة وتقديم التدريب والدعم اللازمين لضمان تمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة وأمان.

كما يتعين على صاحب العمل توفير بيئة عمل شاملة تراعي حقوق ذوي الإعاقة، بما يضمن تكافؤ الفرص والعدالة في الحماية من المخاطر المرتبطة بالعمل.

3.9 مطابقة الامتثال

يلتزم صاحب العمل بالتسجيل والامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية وتطبيق أدلة الممارسة المهنية والاسترشاد بالأدلة الإرشادية ذات الصلة، وبما يتناسب مع نوع الأنشطة التي تمارسها الجهة ومستوى تصنيفها في النظام.

ويشمل هذا الالتزام تطبيق جميع الإجراءات الوقائية والتشغيلية الهادفة إلى تعزيز السلامة والصحة المهنية، مع متابعة تنفيذها بصورة دورية والتأكد من التزام كافة العاملين والمعنيين بالمعايير المحددة.

كما يتعين على صاحب العمل تحديث الأنظمة والإجراءات بما يواكب أحدث التطورات في مجال السلامة والصحة المهنية، بما يساهم في خلق بيئة عمل آمنة ومستدامة ومتوافقة مع اللوائح والتشريعات المعتمدة في إمارة الشارقة.

المتطلبات حسب المستويات فالجدول أدناه:

م	متطلبات المستوى الأول
1.	الامتثال لمتطلبات معايير بيئة ومكان العمل ، بما في ذلك متطلبات مرافق رعاية العاملين وراحتهم
2.	إخطار القيادة العامة لشرطة الشارقة بأي حوادث أدت إلى إصابات أو أمراض مهنية أو أحداث خطيرة
3.	تقديم التقارير الدورية عن نظام السلامة والصحة المهنية للمنشأة الخاصة/الجهة في المنصة الإلكترونية

4.	التأكد من وجود خطة للحالات الطارئة مثل الحريق بما يشمل الاسعافات الأولية وإجراءات الإخلاء وغيرها
5.	رفع مستوى الوعي في أوساط العاملين عن معايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
6.	الالتزام بمتطلبات التدريب الإلزامي للعاملين حسب مستوى تصنيف المنشأة الخاصة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

م	متطلبات المستوى الثاني
1.	وجود بيان لسياسة السلامة والصحة المهنية
2.	الامتثال لمتطلبات معايير بيئة ومكان العمل ، بما في ذلك متطلبات مرافق رعاية العاملين وراحتهم
3.	إجراء تقييم المخاطر المتعلقة بنشاط العمل
4.	إخطار القيادة العامة لشرطة الشارقة بأي حوادث أدت إلى إصابات أو أمراض مهنية أو أحداث خطيرة
5.	تقديم التقارير الدورية عن نظام السلامة والصحة المهنية للمنشأة الخاصة/الجهة في المنصة الإلكترونية
6.	التأكد من وجود خطة للحالات الطارئة مثل الحريق بما يشمل الاسعافات الأولية وإجراءات الإخلاء وغيرها
7.	رفع مستوى الوعي في أوساط العاملين عن معايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
8.	الالتزام بمتطلبات التدريب الإلزامي للعاملين حسب مستوى تصنيف المنشأة الخاصة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

م	متطلبات المستوى الثالث
1.	وجود بيان لسياسة السلامة والصحة المهنية
2.	إنشاء خطة لإدارة السلامة والصحة المهنية
3.	إجراء تقييم المخاطر المتعلقة بنشاط العمل
4.	إنشاء سجل للمخاطر الكبيرة وتحديثه دورياً
5.	الامتثال لمتطلبات معايير بيئة ومكان العمل ، بما في ذلك متطلبات مرافق رعاية العاملين وراحتهم
6.	إخطار القيادة العامة لشرطة الشارقة بأي حوادث أدت إلى إصابات أو أمراض مهنية أو أحداث خطيرة
7.	تقديم التقارير الدورية عن نظام السلامة والصحة المهنية للمنشأة الخاصة/الجهة في المنصة الإلكترونية
8.	رفع مستوى الوعي في أوساط العاملين عن معايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
9.	الالتزام بمتطلبات التدريب الإلزامي للعاملين حسب مستوى تصنيف المنشأة الخاصة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
10.	الإمتثال للدرشادات والممارسات المهنية في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
11.	تعيين مسؤول سلامة وصحة مهنية حاصل على عضوية نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

م	متطلبات المستوى الرابع
1.	وجود بيان لسياسة السلامة والصحة المهنية

2.	تطوير نظام لإدارة السلامة والصحة المهنية
3.	إجراء تقييم المخاطر المتعلقة بنشاط العمل
4.	إنشاء سجل للمخاطر الكبيرة وتحديثه دورياً
5.	تطوير للتعامل مع الطوارئ والاستجابة لها وتحديثها دورياً
6.	الامتثال لمتطلبات معايير بيئة ومكان العمل ، بما في ذلك متطلبات مرافق رعاية العاملين وراحتهم
7.	إخطار القيادة العامة لشرطة الشارقة بأي حوادث أدت الى إصابات أو أمراض مهنية أو أحداث خطيرة
8.	تقديم التقارير الدورية عن نظام السلامة والصحة المهنية للمنشأة الخاصة/الجهة في المنصة الإلكترونية
9.	رفع مستوى الوعي في أوساط العاملين عن معايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
10.	الالتزام بمتطلبات التدريب الإلزامي للعاملين حسب مستوى تصنيف المنشأة الخاصة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
11.	الإمتثال للارشادات والممارسات المهنية في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
12.	تعيين مسؤول سلامة وصحة مهنية حاصل على عضوية نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

م	متطلبات المستوى الخامس
1.	وجود بيان لسياسة السلامة والصحة المهنية
2.	تطوير نظام لإدارة السلامة والصحة المهنية
3.	وضع برنامج متقدم لإدارة المخاطر في الجهة/المنشأة الخاصة
4.	تطوير خطة لإدارة الأزمات في الجهة/المنشأة
5.	الامتثال لمتطلبات معايير بيئة ومكان العمل ، بما في ذلك متطلبات مرافق رعاية العاملين وراحتهم
6.	إخطار القيادة العامة لشرطة الشارقة بأي حوادث أدت الى إصابات أو أمراض مهنية أو أحداث خطيرة
7.	تقديم التقارير الدورية عن نظام السلامة والصحة المهنية للمنشأة الخاصة/الجهة في المنصة الإلكترونية
8.	رفع مستوى الوعي في أوساط العاملين عن معايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
9.	الالتزام بمتطلبات التدريب الإلزامي للعاملين حسب مستوى تصنيف المنشأة الخاصة في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
10.	الإمتثال للارشادات والممارسات المهنية في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
11.	تعيين مسؤول سلامة وصحة مهنية حاصل على عضوية نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

3.10 إدارة المخاطر

يلتزم صاحب العمل بتحديد جميع المخاطر المتوقعة في مكان العمل وتقييم خطر الإصابة أو اعتلال الصحة الذي قد يؤثر على العامل وتنفيذ تدابير وقائية مناسبة بطريقة متسقة، وذلك من خلال إجراء تقييم شامل ودقيق للمخاطر المرتبطة بالأنشطة المختلفة.

رقم الوثيقة: OSHJ-GG-01	رقم الإصدار: 2	تاريخ الإصدار: 05/2026	12
-------------------------	----------------	------------------------	----

وبناءً على هذا التقييم، يتعين على صاحب العمل تنفيذ تدابير وقائية ملائمة تتسم بالاتساق والفعالية بما يضمن حماية سلامة العامل وصحته وراحته، ويشمل ذلك تطبيق الإجراءات المناسبة للحد من المخاطر المحتملة، وتوفير بيئة عمل آمنة، وتدريب العاملين على أساليب الوقاية، وتزويدهم بمعدات الحماية الشخصية اللازمة، بما يساهم في توفير حماية شاملة لصحة وسلامة العاملين وبيئة عمل خالية من المخاطر.

3.11 العلامات التحذيرية

يلتزم صاحب العمل بإبراز لوحات المعلومات الإرشادية والتحذيرية المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية في مكان العمل، وذلك باللغة العربية والإنجليزية بالإضافة إلى اللغات الأخرى المستخدمة داخل المنشأة، بطريقة واضحة ومرئية تضمن فهم جميع العاملين والزوار لتلك الإرشادات والتحذيرات. ويشمل هذا الالتزام تحديد أماكن واضحة لعرض هذه اللوحات في المواقع الاستراتيجية داخل المنشأة، بحيث تكون قابلة للرؤية بسهولة من قبل جميع الأفراد المعنيين. كما يجب أن تحتوي هذه اللوحات على معلومات دقيقة وشاملة حول المخاطر المحتملة، وطرق الوقاية منها، والإجراءات الواجب اتباعها في حالات الطوارئ، مما يعزز الوعي والسلامة في بيئة العمل ويضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعتمدة.

3.12 سلامة أماكن العمل

يلتزم صاحب العمل بتوفير أماكن عمل مناسبة للعامل عند قيامه بأنشطة العمل، وتوفير الإشراف الكافي لضمان سلامة وصحة وراحة العامل، بحيث تضمن بيئة العمل المناسبة من حيث التهوية والإضاءة ودرجة الحرارة الملائمة والراحة الجسدية، مع مراعاة جميع المتطلبات الصحية ومتطلبات السلامة المهنية. كما يتعين على صاحب العمل توفير إشراف كافٍ وفَعَّال لضمان سلامة وصحة العاملين، من خلال متابعة أدائهم والتأكد من تطبيق معايير السلامة المهنية بشكل صحيح. يشمل ذلك توجيه العاملين نحو اتخاذ الاحتياطات اللازمة، وتوفير التدريب المستمر لهم حول إجراءات السلامة والصحة المهنية، بما يساهم في خلق بيئة عمل صحية وآمنة تعزز راحة العامل وتقلل من المخاطر المحتملة.

3.13 المسعفون والمختصون في مجال السلامة والصحة المهنية

يلتزم صاحب العمل بتوفير مسعف واحد أو أكثر مؤهلاً ومرخصاً يكون متاحاً في مكان العمل وأثناء كل مناوبة عمل، وتوفير ضابط للسلامة والصحة المهنية أو أكثر وفقاً لمستوى تصنيف الجهة الحكومية أو المنشأة الخاصة، وذلك لضمان الاستجابة الفورية للحالات الطارئة والامتثال لمتطلبات النظام.

ويشمل هذا الالتزام تحديد العدد المناسب من المسعفين بما يتوافق مع مستوى تصنيف المنشأة وطبيعة أنشطتها ومخاطرها، إلى جانب تعيين ضابط سلامة وصحة مهنية أو أكثر وفقاً لمتطلبات النظام.

كما يتعين على صاحب العمل التأكد من أن المسعفين وضباط السلامة المعيّنين يمتلكون المؤهلات والمهارات اللازمة للتعامل مع الحالات الطارئة وتطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية بشكل فعال، بما يسهم في الحفاظ على سلامة وصحة العاملين والحد من المخاطر والحوادث والطوارئ داخل بيئة العمل.

3.14 الإسعافات الأولية

يلتزم صاحب العمل بتوفير صندوق إسعافات أولية مجهز بكافة المستلزمات الضرورية في كل مكان عمل، بحيث يكون متاحاً بسهولة ويسر لجميع العاملين في الحالات الطارئة. ويجب أن يحتوي صندوق الإسعافات الأولية على الأدوات والمستلزمات الطبية الأساسية التي تتماشى مع معايير السلامة والصحة المهنية المعتمدة، مع التأكد من أن هذه المستلزمات في حالة صالحة للاستخدام ومناسبة لأنواع الإصابات المحتملة في بيئة العمل. كما يتعين على صاحب العمل إجراء فحوصات دورية للتأكد من توافر كافة المستلزمات وتجديدها عند الحاجة، مع ضمان توعية العاملين بمكان الصندوق وكيفية استخدام محتوياته بشكل صحيح في حالات الطوارئ.

3.15 الاستعداد لحالات الطوارئ

يلتزم صاحب العمل بتأهيل العامل للقيام بأنشطة العمل بأمان من خلال توفير التدريب والمعلومات اللازمة حول الإجراءات الوقائية وأسلوب العمل الآمن، وكذلك ما يجب فعله في حالات الطوارئ. يتعين على صاحب العمل أن يقدم هذه المعلومات والتدريب بشكل مناسب للعامل، مع مراعاة الطريقة واللغة التي يفهمها العامل، وذلك لضمان تمكنه من اتخاذ الإجراءات الصحيحة في مختلف الحالات. يشمل هذا

الالتزام توفير دورات تدريبية منتظمة، وورش عمل، واختبارات عملية، بالإضافة إلى تقديم إرشادات مكتوبة أو مرئية تساهم في تعزيز وعي العامل بطرق الوقاية والسلامة في بيئة العمل.

3.16 الدخول والخروج الآمن

يلتزم صاحب العمل بتوفير بيئة عمل تضمن للعامل إمكانية الدخول والخروج بشكل آمن من مكان العمل، وذلك من خلال تصميم مداخل ومخارج تساهم في تسهيل الحركة وتوفير حماية مناسبة للعاملين. ويشمل هذا الالتزام تزويد مكان العمل بمرافق الرعاية اللازمة، مثل دورات المياه، أماكن الراحة، وغيرها من المرافق التي تساهم في الحفاظ على راحة العامل وصحته. كما يتعين على صاحب العمل التأكد من أن هذه المرافق تتماشى مع معايير السلامة والصحة المهنية، وتكون مهيأة للاستخدام بشكل مستمر بما يضمن سلامة العاملين في جميع الأوقات.

3.17 معدات الحماية الشخصية

يلتزم صاحب العمل بتزويد العامل، عند الضرورة، بمعدات وملابس حماية شخصية ملائمة وفقاً لطبيعة الأنشطة التي يؤديها، مع التأكد من أنها تتوافق مع معايير السلامة والصحة المهنية المعتمدة. ويشمل هذا الالتزام تقديم الإرشادات اللازمة للعامل حول كيفية استخدام هذه المعدات بشكل صحيح، بالإضافة إلى توجيهاته بشأن طرق تخزينها والعناية بها للحفاظ على فعاليتها وكفاءتها. يجب أن يضمن صاحب العمل أن العامل على دراية تامة بكيفية ارتداء واستخدام المعدات بشكل سليم لضمان سلامته وحمايته من المخاطر المحتملة أثناء أداء مهامه، مع توفير التدريب المستمر بشأن التحديثات أو التغيرات في معايير السلامة.

3.18 آلية الإبلاغ

يلتزم صاحب العمل بتطوير آلية فعّالة تمكن العامل من الإبلاغ عن أي حوادث أو مخاوف أو مخاطر قد تؤدي إلى إصابة عمل أو مرض مهني، وذلك بطريقة سلسة وسرية تضمن حماية حقوق العامل. ويشمل هذا الالتزام توفير قنوات تواصل واضحة ومباشرة تتيح للعامل الإبلاغ دون خوف من الانتقام أو التمييز، بالإضافة إلى التأكد من أن هذه الآلية تتسم بالسرعة والكفاءة في التعامل مع البلاغات وتحقيق الاستجابة

الفورية. كما يجب على صاحب العمل توعية العاملين بأهمية الإبلاغ عن الحوادث أو المخاطر المحتملة وتوفير الدعم اللازم لهم خلال العملية، بما يساهم في تحسين بيئة العمل والحد من المخاطر الصحية والمهنية.

4. التزامات العامل

يُعد العامل أحد الأطراف الرئيسية في منظومة السلامة والصحة المهنية، وتقع عليه مسؤوليات قانونية وأخلاقية تهدف إلى حماية نفسه وزملائه والمجتمع والبيئة من المخاطر أثناء ممارسة العمل. وفيما يلي التزامات العامل كما وردت في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية:

التزامات العامل:



4.1 السلامة الشخصية

يجب على العامل أن يمارس مهامه المهنية بطريقة لا تشكل خطراً على حياته أو حياة الآخرين، ولا تسبب أضراراً بالامتلاكات أو البيئة المحيطة، ويشمل ذلك الالتزام بالتعليمات والإجراءات الفنية والوقائية، وعدم اتخاذ قرارات فردية غير مأمونة أو التصرف بإهمال، أو مخالفة أنظمة التشغيل، والأمثلة على ذلك:

- عدم تشغيل المعدات الثقيلة دون تصريح أو تدريب كافٍ.
- عدم العبث بأنظمة الكهرباء أو أنظمة الغاز أو التهوية.
- التأكد من سلامة موقع العمل قبل البدء بأي مهمة خطيرة.

4.2 التعاون

من واجب العامل أن يتعاون بشكل فعال مع إدارة المنشأة أو الجهة الحكومية، سواء من خلال الالتزام بالتعليمات المكتوبة أو الشفهية المتعلقة بالسلامة، أو من خلال اتباع الوسائل الوقائية مثل ارتداء معدات الوقاية الشخصية (PPE) وتطبيق نظم التحكم بالمخاطر، كما يلزم بدعم سياسات السلامة العامة، مثل التبليغ الفوري، المشاركة في الاجتماعات، ومساعدة الزملاء في التقيّد بالإجراءات، والأمثلة على ذلك:

- التقيّد بإرشادات مشرف السلامة داخل الموقع.
- الإبلاغ عن المخالفات أو الإهمال.
- المشاركة في حملات التوعية الداخلية.

4.3 الإبلاغ

يجب على العامل أن يكون عيناً يقظة في بيئة العمل، وأن يبلغ فوراً عن أي خطر يلاحظه، سواء كان حادثاً وقع بالفعل، أو خطراً محتملاً، أو تصرفاً غير آمن من أحد الزملاء، يُعتبر هذا الالتزام عنصراً أساسياً في منظومة الاستجابة للحوادث ومنع تكرارها، ويساعد في تحقيق بيئة عمل خالية من الإصابات، والأمثلة على ذلك:

- التبليغ عن تسرب مواد كيميائية أو انبعاث غازات.
- رفع بلاغ بشأن أرضية زلقة أو ممرات غير مضاءة.
- الإبلاغ عن حادث بسيط (كاد أن يحدث) لتفادي تكراره.

4.4 التدريب

تُعد البرامج التدريبية جزءاً جوهرياً من التهيئة المهنية للعامل، ويجب على العامل حضور الدورات والورش التدريبية التي تُعقد داخل أو خارج موقع العمل، خاصة تلك التي ترتبط بنوع مهامه أو بالمخاطر المرتبطة بها، يُعتبر الامتناع عن التدريب أو عدم الالتزام به مخالفة صريحة لنظام الشارقة، وقد يؤدي إلى وقوع حوادث كان يمكن تفاديها بالمعرفة المسبقة، والأمثلة على ذلك:

- التدريب على استخدام معدات الوقاية الشخصية.

- حضور دورات الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق.
- المشاركة في تجارب الإخلاء والطوارئ.

4.5 المؤثرات العقلية

يُمنع منعاً باتاً دخول العامل إلى موقع العمل وهو تحت تأثير أي مادة مؤثرة على العقل أو السلوك أو التركيز، بما في ذلك الكحول والمخدرات وبعض الأدوية المهدئة، وذلك لأن هذه المواد تقلل من قدرة العامل على تقدير المخاطر، وقد تؤدي إلى ارتكابه أخطاء جسيمة تهدد سلامته وسلامة المحيطين به، والأمثلة على ذلك:

- عدم استخدام الأدوية التي تسبب النعاس أو الدوار دون استشارة الطبيب وموافقة الإدارة.
- الإبلاغ عن أي عامل يُشتبه في كونه تحت تأثير مادة مخدرة.
- الالتزام بسياسة المنشأة بشأن الفحص العشوائي للمخدرات.

5. أدلة الممارسة المهنية

حرصاً على دعم الجهات الحكومية والقطاع الخاص في تطبيق نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية ومتطلبات صاحب العمل، تم تطوير أدلة الممارسة المهنية لتقديم الدعم الفني والإرشادي للجهات الحكومية والقطاع الخاص، وذلك من خلال توفير إطار مرجعي شامل يحدد الإجراءات والمعايير الأساسية اللازمة لضمان الامتثال الكامل لمتطلبات النظام، حيث تمثل الإرشادات الواردة في هذه الأدلة الحد الأدنى الإلزامي للمتطلبات التي يتعين الالتزام بها، مع منح المنشآت صلاحية تطبيق معايير أعلى من تلك المذكورة في الأدلة لتعزيز مستويات السلامة والصحة المهنية، على ألا يتم اعتماد أي ممارسات أو إجراءات تقل عن المعايير المقررة أو تتعارض مع الضوابط الأساسية المنصوص عليها في هذه الأدلة. وتُعد أدلة الممارسة المهنية مرجعاً عملياً أساسياً لدعم تطبيق متطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية على أرض الواقع.

أدلة الممارسة المهنية

1	إدارة المخاطر والتحكم فيها	14	الاختبار والاستخدام الآمن لمعدات الرفع	27	معدات الوقاية الشخصية
2	إدارة السلامة والصحة المهنية أثناء الإنشاءات	15	إدارة المواد الخطرة	28	الأدوات الآلية المحمولة
3	إدارة السلامة والصحة المهنية لدى المتقاعدين	16	المناولة اليدوية و هندسة بيئة العمل	29	السلامة في العمل المنعزل
4	السلامة عند العمل في الأماكن المرتفعة	17	معدات العمل الآمنة	30	نظام التهوية الداخلي
5	السلامة الكهربائية في أماكن العمل	18	إدارة الأمراض والاعتلالات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية	31	الغازات والهواء المضغوط
6	إدارة الأماكن المحصورة	19	مرافق رعاية العمال و راحتهم	32	أعمال الطلاء بالرش
7	إدارة الأعمال الساخنة	20	الإسعافات الأولية في مكان العمل	33	السلامة في الحرارة المرتفعة
8	الحفر الآمن	21	الآلات المتنقلة	34	تصريح العمل على الأنشطة الخطرة
9	الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها	22	المنصات المتنقلة للأعمال المرتفعة	35	لافتات وإشارات السلامة
10	الإستعداد لحالات الطوارئ والإستجابة لها	23	السقالات	36	العمل على الطرق أو بجوارها
11	إدارة النفايات	24	السقالات المتنقلة	37	الحواجر
12	إدارة الإسبستوس	25	السلامة والصحة المهنية في سكن العمال	38	العمل في المياه أو عليها أو بالقرب منها
13	الخدمات فوق وتحت الأرض	26	المواصلات التي يوفرها صاحب العمل	39	الأمهات الجدد والحوامل

الجدول (1) قائمة أدلة الممارسة المهنية

6. الأدلة الإرشادية

حرصاً على دعم الجهات الحكومية والقطاع الخاص في تطبيق نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية ومتطلبات أصحاب العمل، تم تطوير الأدلة الإرشادية إلى جانب أدلة الممارسة المهنية لتوفير الدعم الفني والمعلومات اللازمة، بما يضمن وجود إطار عمل واضح ومتكامل يساعد على الامتثال الكامل لمتطلبات النظام.

رقم الوثيقة: OSHJ-GG-01	رقم الإصدار: 2	تاريخ الإصدار: 05/2026	19
-------------------------	----------------	------------------------	----

وتمثل الإرشادات الواردة في هذه الأدلة ممارسات مرجعية يُسترشد بها لتحقيق مستويات متقدمة من السلامة والصحة المهنية، كما تُعد الحد الأدنى المطلوب لضمان التطبيق الفعال والمتكامل لمتطلبات النظام، مع إتاحة المجال للمنشآت لتطبيق معايير أعلى لتعزيز مستويات السلامة والصحة المهنية، شريطة ألا تقل عن المتطلبات المعتمدة أو تتعارض مع الضوابط الأساسية الواردة في هذه الأدلة.

وتُعد الأدلة الإرشادية جزءاً لا يتجزأ من مكونات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وتشكل مرجعاً عملياً لدعم تطبيق متطلباته على أرض الواقع. للسلامة والصحة المهنية.

الجدول (2) قائمة الأدلة الإرشادية

الأدلة الإرشادية

1	الدليل الإرشادي العام	8	السلامة في المرافق التعليمية
2	التعريفات والاختصارات	9	استشارة العمال ومشاركتهم والتواصل معهم
3	القيادة الآمنة	10	التدريب والكفاءة
4	السلامة في التخزين	11	السلامة عند العمل في المزارع
5	التزام ومشاركة القيادة	12	مسؤولي السلامة والصحة المهنية
6	قياس أداء السلامة والصحة المهنية	13	سلامة المباني العالية
7	إدارة سلامة المباني	14	سلامة معدات التسلية والترفيه في المتنزهات

7. التسجيل في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

يُعد التسجيل الخطوة الأولى في تطبيق متطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، حيث أن الجهات المشمولة بقرار التسجيل في النظام هي الجهات الحكومية والشبه حكومية، الجهات المسجلة في دائرة التنمية الاقتصادية والمناطق الحرة، وأي جهة خارجية لديها أنشطة في الإمارة، وتهدف عملية

رقم الوثيقة: OSHJ-GG-01	رقم الإصدار: 2	تاريخ الإصدار: 05/2026	20
-------------------------	----------------	------------------------	----

التسجيل إلى جمع البيانات الأساسية عن المنشآت . وتعتمد عملية التسجيل للمنشآت الخاصة على رقم الرخصة التجارية، ومن خلال المعلومات المقدمة يتم تقييم المخاطر المرتبطة بالمنشأة ومنحها تصنيفاً وفقاً لنظام التقييم المعتمد الذي يتكون من خمسة مستويات، حيث يمثل المستوى الأول الحد الأدنى من الخطورة، بينما يعكس المستوى الخامس أعلى درجات الخطورة. واستناداً إلى هذا التقييم، يتم تحديد المتطلبات الأولية الواجب الامتثال لها لضمان تحقيق معايير السلامة والصحة المهنية.

تلتزم كل جهة حكومية أو منشأة خاصة بترشيح ممثلين اثنين في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، على أن يكون أحدهما على الأقل مخولاً بالتعامل مع متطلبات النظام وتحديث بيانات الجهة.

وفيما يتعلق بالجهات المصنفة ضمن المستويات الثالث والرابع والخامس، يُشترط أن يكون أحد الممثلين على الأقل هو مسؤول السلامة والصحة المهنية المعتمد لدى الجهة، بما يضمن وجود كفاءة فنية مختصة تشرف على إدارة متطلبات السلامة والصحة المهنية.

8. تقييم المنشآت الخاصة والجهات الحكومية

تعد عملية التقييم آلية منهجية لتحديد مستوى المخاطر داخل المنشأة، بهدف قياس حجم وتعقيد المخاطر التي تواجهها. ويُستند في هذا التقييم إلى مجموعة من المعايير، من أبرزها نوع القطاع، وعدد العاملين، وطبيعة التعامل مع المتعهدين أو العمال المتعاقدين، وتوفير السكن والمواصلات، إلى جانب أي معايير إضافية يتم تحديدها ضمن النظام، يتم اعتماد النشاط بناءً على الشهادة الصادرة من الجهة المانحة لترخيص المنشأة الخاصة، سواء كانت دائرة التنمية الاقتصادية أو إحدى جهات الترخيص الأخرى، بينما يعتمد تصنيف الجهة الحكومية بناءً على المرسوم الأميري والقانون الذي ينظم اختصاصات الجهة.

9. الامتثال لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية

يأخذ نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية في الاعتبار التنوع الواسع للأنشطة التي تمارسها المنشآت، ولذلك تم تطوير أدلة ممارسة مهنية وإرشادية لتقديم الدعم اللازم للجهات لتحقيق الامتثال الذاتي لمتطلبات النظام. وقد تم تحديد ثمانية عشر مطلباً رئيسياً يشكلون الأساس الذي يقوم عليه النظام، مع تحديد متطلبات الحد الأدنى بناءً على تصنيف المنشآت. ولا تقتصر المتطلبات المحددة على ما يجب

الالتزام به حصرياً، بل يتعين على أصحاب العمل الالتزام بكافة المتطلبات ذات الصلة بأنشطة الجهة، متى ما كانت تلك المتطلبات مرتبطة بعملها.

بالنسبة للمنشآت الخاصة والجهات الحكومية المصنفة في المستويين الأول والثاني، قد لا تحتاج إلى تطبيق إجراءات متقدمة للسلامة والصحة المهنية أو مراقبة المخاطر بطرق معقدة. ومع ذلك، إذا تم ممارسة أي أنشطة خطرة بشكل مؤقت، يتوجب عليها الاستعانة بمشورة متخصصة لضمان مراقبة المخاطر والتحكم فيها وفقاً لما نص عليه نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، وذلك لضمان سلامة وصحة العاملين في الجهات المصنفة منخفضة المخاطر. على سبيل المثال، إذا كانت الجهة بحاجة إلى ممارسة أنشطة إنشائية مؤقتة مثل إضافة مباني تابعة لها، يتعين عليها الالتزام بكافة المتطلبات الواردة في النظام ذات الصلة بأنشطة الإنشاءات، وإدارة المتعهدين/المقاولين، والسلامة في الحفر، والسلامة في الأماكن المرتفعة، وغيرها من الأدلة التي تم تطويرها ضمن النظام .

المنشآت الخاصة والجهات الحكومية المصنفة من المستوى الثالث وحتى الخامس، يجب عليها تطبيق أنظمة متطورة لمراقبة المخاطر في أنشطتها. وعندما يفرض نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية تعيين مسؤول سلامة وصحة مهنية معتمد، فإن ذلك يرتبط بإجراءات متقدمة مطلوبة لرصد المخاطر والتحكم فيها وإدارتها بشكل فعال .

يتعين على جميع المنشآت الخاصة والجهات الحكومية المصنفة في المستوى الثالث والرابع والخامس أن تبدأ في تحقيق الامتثال للمتطلبات الواجبة عليها وفقاً لمستوى التصنيف المحدد في النظام، وتجديد الامتثال سنوياً بإصدار شهادة الامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية .

يتم إدارة عملية المراقبة بناءً على مؤشرات محددة مثل عدد الحوادث والتقارير الدورية لأداء النظام على مستوى إمارة الشارقة. وقد يتم تركيز عمليات مراقبة الامتثال على قطاعات محددة أكثر من غيرها، وذلك لضمان التحكم في المخاطر الناشئة في تلك القطاعات، بما يضمن سلامة وصحة العاملين ويقلل من الحوادث والأمراض المهنية إلى أدنى حد ممكن.

9.1 امتثال قطاع الإنشاءات

نظراً لما ينطوي عليه قطاع الإنشاءات من مخاطر معقدة ومتعددة، يتم فرض إجراءات امتثال أكثر صرامة مقارنةً بالقطاعات الأخرى، وذلك لضمان توفير بيئة عمل آمنة وفقاً لمعايير نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية. يتعين على شركات المقاولات التأكد من إدخال جميع بيانات المواقع الإنشائية التي تعمل بها في المنصة الإلكترونية لنظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، بما يضمن المتابعة الفعالة والإشراف المستمر على تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية، كما يلزم المقاولون بالتنسيق مع المالك/المطور والمكتب الاستشاري لضمان إعداد وتنفيذ خطة سلامة وصحة مهنية لكل موقع إنشائي، وفقاً للإجراءات المنصوص عليها في الأدلة ذات الصلة، بما يعزز الامتثال التنظيمي ويحد من المخاطر التي قد تؤثر على سلامة العاملين في المشاريع الإنشائية.

9.2 مراقبة الامتثال

تخضع الجهات لرقابة صارمة لضمان امتثالها للمتطلبات الرئيسية الثمانية عشر المنصوص عليها في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية، إضافةً إلى الالتزام بالمتطلبات المحددة في أدلة الممارسة المهنية والإرشادية، وذلك من خلال قوائم تفقدية مرفقة مع كل دليل، تهدف هذه القوائم إلى إبقاء أصحاب العمل على دراية تامة بالبنود الأساسية التي تشملها عمليات التفتيش والتدقيق.

9.3 امتثال القطاع الصناعي

يتميّز القطاع الصناعي بتنوع عملياته واعتماده على معدات ثقيلة، وعمليات تحويل، ومواد خطرة، ما يجعله من أكثر القطاعات تأثراً بالمخاطر الميكانيكية والكيميائية والحرائق والضوضائية، وبناءً على ذلك، يتطلب هذا القطاع تبني نظم تحكم هندسية وإدارية متقدمة، تشمل تصميمًا آمنًا للعمليات، وعزل مصادر الخطر، وتطبيق تسلسل فعال لوسائل التحكم، إلى جانب مراقبة مستمرة للأداء والالتزام. كما يستلزم العمل الصناعي تكامل السلامة مع الإنتاج عبر إدماج متطلبات السلامة في مراحل التخطيط والتشغيل والصيانة، بما يضمن استمرارية العمليات دون تعريض العاملين للمخاطر.

وفي هذا الإطار، يعتمد امتثال المنشآت الصناعية على تطبيق متطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية من خلال إدارة فعّالة للمخاطر، وضبط العمليات التشغيلية، والالتزام بإجراءات السلامة

المعتمدة، بما يشمل التحكم في المخاطر المرتبطة بالمعدات والمواد والعمليات الصناعية. كما يتطلب الامتثال توثيق الإجراءات، ومتابعة الأداء، ومعالجة أوجه القصور بشكل منهجي، بما يسهم في الحد من الحوادث والإصابات وتعزيز بيئة عمل آمنة ومستقرة داخل المنشآت الصناعية.

10. الجهات الحكومية

تتألف حكومة الشارقة من حوالي 130 جهة حكومية ذات اختصاصات وأنشطة متنوعة، ما يستلزم تبني متطلبات سلامة وصحة مهنية تتناسب مع طبيعة كل جهة. ويُعد امتثال الجهات الحكومية لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية عنصراً أساسياً لتعزيز بيئة عمل آمنة وتحقيق نموذج يُحتذى به في تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية، كما تلتزم كل جهة حكومية بتطوير وتطبيق نظام داخلي للسلامة والصحة المهنية يتوافق مع طبيعة أنشطتها ومستوى المخاطر المرتبطة بها، بما يضمن حماية العاملين والمتعاملين داخل نطاق عملها.

كما تتحمل الجهات الحكومية مسؤولية الإشراف على المتعهدين والجهات التابعة لها أو العاملة ضمن نطاق اختصاصها، والتأكد من تسجيلهم في نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية والتزامهم بمتطلباتها، بما يشمل تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية ذات الصلة بأنشطتهم، وذلك لضمان تكامل منظومة السلامة ومنع انتقال المخاطر عبر سلاسل التعاقد أو التشغيل.